



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2019

L'anno 2019, il giorno 23 del mese di dicembre, alle ore 12.00, presso la sede del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione Trattante di Parte Pubblica** nella persona del Presidente Dott. Tommaso Angelini, Segretario Comunale
- **R.S.U.** nelle persone di:
 - Domenica Moreschini (C.I.S.L.);
 - Annarita Fillari (C.G.I.L.);
 - Donato Danesi (C.G.I.L.);
 - Stefania Camaioni (C.S.A. Regioni Autonomie Locali).
- **Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:
 - Amedeo Marcattili, Segretario Provinciale C.G.I.L.;
 - Alberico Maccioni, Delegato Provinciale C.I.S.L.;
 - Walter Falzani, Coordinatore Regionale C.S.A. Regioni Autonomie Locali;

Premesso che:

- in data 16 dicembre 2019, la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2019;
- è stata trasmessa all'Organo di revisione l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, con allegate la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- con verbale del 21/12/2019 l'Organo di revisione ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.118 del 23 dicembre 2019, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità economica 2019;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2019, come di seguito riportato:

Riparto del Fondo risorse decentrate anno 2019

Le risorse finanziarie per il Fondo risorse decentrate sono determinate annualmente e per l'anno 2019 sono state costituite nella determinazione del Dirigente dell'Area Economico Amministrativa n.255 del 14/11/2019.

Per quanto concerne l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2019, accertato che la somma complessiva utilizzabile è pari a € 74.589,03 e le risorse previste per il lavoro straordinario sono pari ad € 8.263,31, le OO.SS. di categoria prendono atto della ripartizione del Fondo di cui alla documentazione che viene prodotta e consegnata (allegato n.1), definita secondo i contenuti del nuovo contratto decentrato integrativo in corso di approvazione definitiva.

Resta confermato l'utilizzo delle somme relative all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali (anni 2000-2008), agli oneri del personale educativo ed agli oneri di I° inquadramento della Polizia Municipale, per un ammontare complessivo di € 33.070,58. La Delegazione Trattante prende atto che tali somme, fisse e ricorrenti, vengono liquidate mensilmente agli aventi diritto, in sede di liquidazione dello stipendio.

La rimanente somma di € 41.518,45 viene così ripartita:

- a) per indennità di turno (art.23 C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge tutto il personale educativo dell'Asilo Nido ed i Vigili Urbani viene prevista una somma annua pari ad € 9.906,51 sulla base dei vigenti criteri e parametri previsti nel nuovo C.C.D.I.;
- b) per indennità di reperibilità (art.24 C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge il personale dell'Ufficio Anagrafe (n.2 unità lavorative), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € 800,00;
- c) per indennità di rischio (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018) si dà atto che è pari a € 847,00 per n.2 dipendenti che svolgono la propria attività presso le cucine delle mense scolastiche e dell'Asilo Nido;
- d) per indennità di disagio (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge n.4 unità lavorative (n.4 autisti scuolabus), viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari ad € 1.486,80;
- e) per indennità maneggio valori (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge gli agenti contabili, viene prevista una somma complessiva annua pari ad € 1.224,50;
- f) per incentivi per le funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n.50/2016, relative ad attività di servizio dell'anno 2019, come da comunicazione del Dirigente dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, viene prevista una somma pari ad € 2.267,57;
- g) per il compenso previsto per le specifiche responsabilità (art.70 quinquies C.C.N.L. 21 maggio 2018), che coinvolge n.2 Aree (Area Economico-Amministrativa, Area Tecnica Ambiente e Territorio), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € 5.700,00, in applicazione dei criteri stabiliti nel nuovo C.C.D.I. Tale somma viene ripartita tra:
 - Area Economico-Amministrativa: n.7 unità lavorative (Cat. C, D) per un importo di € 3.900,00;
 - Area Tecnica, Ambiente e Territorio: n.3 unità lavorative per un importo di € 1.800,00;
- h) indennità di funzione (art.56-sexies C.C.N.L. 21 maggio 2018) che riguarda i tre agenti ed il Comandante per il periodo in cui non è stato incaricato di posizione organizzativa, nella misura di € 2.300,00;
- i) indennità di servizio esterno di cui art.56-quinquies C.C.N.L. 21 maggio 2018 che riguarda i tre agenti, nella misura di € 2.000,00.

Per quanto concerne l'anno 2019 le eventuali economie derivanti all'interno di ciascuna Area o Settore confluiranno nella performance individuale e verranno ripartite tra tutto il personale dell'Ente.

La residua somma pari ad € 14.986,07 verrà destinata per € 6.500,00 alla performance relativa agli obiettivi individuali, come da progetti realizzati, e per € 8.486,07 alla performance relativa ai comportamenti organizzativi.

La somma di € 6.500,00 di cui sopra viene ripartita come segue:

- 1) Area Economico-Amministrativa € 4.400,00;
- 2) Area Tecnica Ambiente e Territorio € 2.100,00;

tra i dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione dei progetti individuati dall'Amministrazione.

La somma rimanente di € 8.486,07, destinata alla performance relativa ai comportamenti organizzativi, verrà ripartita tra tutti i dipendenti conformemente all'art.11 del Regolamento sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance.

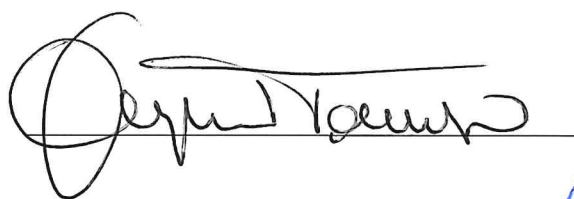
I Responsabili delle Aree/Settori provvederanno alla ripartizione della somme loro assegnate sulla base dei criteri stabiliti nel medesimo Regolamento, così come previsti nell'allegato 4 scheda di valutazione della produttività individuale.

Verranno altresì attribuite, come previsto nel nuovo C.C.D.I., parte delle risorse destinate alla performance relativa ai comportamenti organizzativi., al 10% del personale che abbia riportato la migliore valutazione all'interno delle Aree/Settori interessati.

Le risorse relative all'indennità di cui sopra, dovranno essere liquidate entro il 28 febbraio 2020 e, qualora non ci fossero i tempi tecnici per procedere alla liquidazione, entro e non oltre il 31 marzo 2020, a cura dell'Ufficio Personale, sentiti i Responsabili delle Aree.

➤ **Delegazione di Parte Pubblica**

- Presidente Dott. Tommaso Angelini



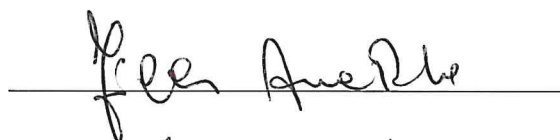


➤ **R.S.U.**

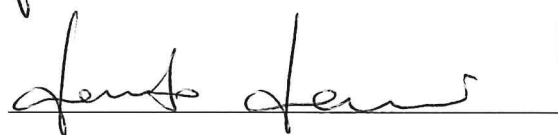
- Domenica Moreschini (C.I.S.L.)



- Fillari Anna Rita (C.G.I.L.)

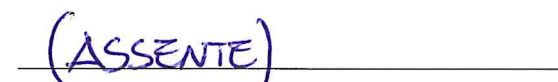


- Donato Danesi (C.G.I.L.)





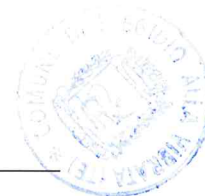
- Stefania Camaioni (C.S.A.)



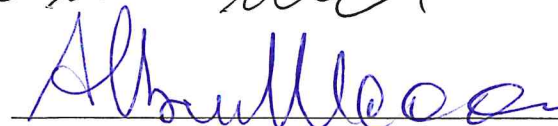
➤ **Organizzazioni Sindacali Territoriali**

- Amedeo Marcattili (C.G.I.L.)





- Alberico Maccioni (C.I.S.L.)



- Walter Falzani (CSA)

